Avtalsnytt - nyhetsbrev 19 april, 2012

Skogsindustrierna slöt i december 2011 och januari 2012 avtal med våra motparter: Sveriges ingenjörer, GS-facket, Ledarna, Pappers och Unionen. Avtalen löper till 31 mars 2013. I höst 2012 startar vi därför nästa avtalsrörelse – den för 2013. I detta nyhetsbrev skickar vi ut aktuell information, för att hålla dig uppdaterad om det fortsatta arbetet med de ingångna avtalen och om frågor inför den kommande avtalsrörelsen.

AVTALS NYTT

Avtalsnyheter

Utvärdering av Avtalsrörelsen 2012

Skogsindustrierna är snart färdig med utvärderingen av 2012 års avtalsrörelse. Per Hidesten, vice vd och förhandlingsdirektör, lyfter fram några av de viktigaste slutsatserna.

Vad är det utvärderingen har kommit fram till?
Ja, egentligen är det tre delar som vi särskilt lyfter fram. Det är nivån på löneökningarna, tidslängden på avtalet samt samverkan och respekten för Industriavtalet.

Nivån landade ju på 3,0 % över 14 månader. Hur ser ni på det?
Vi bedömer den som för hög. Vi anser att den avviker alldeles för mycket från den förväntade konjunkturutvecklingen och löneavtalet i Finland inom skogsindustrin. Industriavtalets styrka har alltid varit parterna har utgått från konjunktur och framtidsutsikt. Den här gången präglades nivån mer av ett tillbakablickande - och det är något nytt i Industriavtalets historia, alltså sedan 1997.

Vad tror du att det beror på?
Flera orsaker. Många fackliga företrädare uttryckte tydligt att i den här avtalsrörelsen skulle de få revansch för vad de ansåg var för låga nivåer i avtalsrörelsen 2010. Dessutom ville inte de fackliga parterna låtsas om den kraftiga konjunkturnedgången.

Vad medför det här?
Nivån slår särskilt hårt mot branscher vars produktivitet under längre period försämrats. Vi har varit tydliga med vad detta innebär för våra sågverk. Vi följer det noggrant. Det är för tidigt att uttala sig säkert om år 2012, men mot slutet av 2011 genomförde många sågverk produktionsinskränkningar för att balansera utbud och efterfrågan samt förhindra lageruppbyggnad. Produktionen sjönk med en procent, och priserna sjönk. Det är knappa marginaler just nu, och de kostnader som de här löneökningarna leder till slår mycket hårt mot de enskilda företagen.

Längden blev på 14 månader. Det är ett ovanligt kort avtal.
Ja, det är det, och det anser vi är problematiskt. Längre avtal ger en annan stabilitet och förutsägbarhet vilket bidrar till stärkt konkurrenskraft som är ett huvudsyfte med Industriavtalet.

Vad blir konsekvenserna av den här utvärderingen? Hur ska Skogsindustrierna göra för att lyckas bättre?
Vi är ännu inte helt färdiga med utvärderingen, så jag vill inte springa före. Men jag kan redan nu säga att vi håller, om inte alla, så åtminstone många alternativ öppna. Vi behöver nå bättre resultat. Hur det ska ske kommer att diskuteras i vår styrelse och avtalskommittéer de närmaste månaderna.

Arbetsgrupper Avtal 12

Ett antal arbetsgrupper skapades som en del av avtalsuppgörelserna mellan Skogsindustrierna och våra motparter (Sveriges ingenjörer, GS-facket, Ledarna, Pappers och Unionen). Här följer en rapport om läget i arbetsgrupperna. Du kan läsa mer om arbetsgrupperna på: www.skogsindustrierna.org/web/Arbetsgrupper_Avtal_12

Rapport från arbetsgrupperna

Arbetet med att förenkla och förtydliga anställningsvillkoren inom massa/pappersindustrin (Allmänna anställningsvillkor) och sågverksindustrin (Sågverksavtalet) är nu klart. Nu återstår att utreda möjligheterna att i avtalen tillföra, ta bort och förändra sådant som kan anses nödvändigt för respektive industris utveckling.

Skogsindustrierna och GS har vidare påbörjat en översyn av löneprinciperna och kommer framöver diskutera lönesystem, löneprocessen, minimilöner och gemensamma kommentarer. Diskussioner om lönefrågor har även påbörjats i arbetsgruppen med Pappers.

Skogsindustrierna och Pappers har även besökt våra finska och norska motsvarigheter för en genomgång av permitteringssystemen i dessa länder. Besöken ligger bland annat till grund för det fortsatta arbetet i frågan om korttidsarbete i avvaktan på lagstiftning i frågan. Avseende avtalsområdet med GS diskuterar Skogsindustrierna frågan om korttidsarbete tillsammans med TMF, GFF och SLA.

Arbetet i övriga arbetsgrupper har påbörjats, eller kommer inom en snar framtid att påbörjas, och berör bland annat frågor om hälsa och skiftarbete, rörlig pensionsålder och alternativ till ATK, utveckling av Ledaravtalet samt omarbetning av anställningsvillkoren för tjänstemännen inom sågverksindustrin.

Nya avtal klara inom handeln

Torsdagen den 12 april blev nya löneavtal klara inom detalj- och partihandeln sedan Svensk Handel och Handelsanställdas förbund (Handels) sagt ja till medlarnas bud. Det innebär att den varslade strejken inom handeln inte bröt ut och inte heller de hotande sympatiåtgärderna från bl a Pappers.

- Det är viktigt att understryka att kostnadsmärket, 2,6 %, från tidigare faktiskt har hållits, säger Per Hidesten. Det är Svenskt Handel och Handels eniga om. Det är oerhört viktigt att kostnadsmärket hålls även framöver och dessutom den enda möjliga lösningen om vi vill ta ett gemensamt ansvar för lönebildningen i Sverige. Handeln tar här också ett ansvar för att förbättra svensk arbetsmarknad genom att hålla lägstalönerna på en nivå som gör det billigare för arbetsgivare att anställa. Den modell för yrkespraktik man kommit överens om

kommer kunna ha stor betydelse för ungas möjligheter att få sitt första jobb och relevant yrkeserfarenhet för framtiden.

Läs mer på http://www.svensktnaringsliv.se/fragor/avtalsrorelsen2011_2012/nya-avtal-klara-inom-handeln_158033.html

Du hittar information om avtalsnytt på Skogsindustriernas webbplats: www.skogsindustrierna.org/web/Avtalsnytt